

唐 山 职 业 院 报

学院党委召开 2014年工作部署 暨全体教职工会议

中共唐山职业技术学院委员会宣传部主办

2014年3月10日 星期一

主编：周慧春 责任编辑：张春青

新闻热线：0315-8738052



甲午年二月初十

总第117期 本期六版

电子邮箱：tzyxcb@126.com



本报讯（宣传部 办公室）2月23日，学院党委在院本部大礼堂召开2014年工作部署暨全体教职工会议。党委书记李德敏作重要讲话。党委副书记、院长易建平全面部署2014年工作任务。党委副书记胡珍芬主持会议。学院党委班子全体成员出席会议。全体教职工和临时聘用人员约800人参加大会。

会上，李德敏提出四个方面的意见和要求。一是认真总结回顾2013年各项工作，（下转第三版）

学院党委召开党的群众路线教育实践活动动员大会



本报讯（宣传部 办公室）3月4日上午，根据全市统一部署，经市委教育实践活动督导组同意，学院党委召开党的群众路线教育实践活动动员大会，对学院深入开展党的群众路线教育实践活动进行动员部署。市委第二十四督导组全体成员、

学院党政领导班子全体成员出席动员大会。学院党委书记李德敏做了动员讲话。党委副书记、院长易建平主持会议。党委副书记胡珍芬宣读学院《关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案》。市委第二十四督导组组长、市委组织部正县级组织员蒋长洪对学院开展党的群众路线教育实践活动进行指导，并提出具体要求。学院全体副科级以上干部和退休干部代表108人参加了会议。

蒋长洪同志对唐山职业技术学院围绕开展教育实践活动所做的前期工作给予了充分肯定，指出学院的《实施方案》既体现了上级精神，又能接地气，工作具有了良好的开端，同时对学院的工作提出了三点明确要求。一是要坚决做好将思想行动与省市精神的要求统一；二是要牢牢掌握党的教育实践活动的基本要求；三是切实落实好活动的各项措施。蒋长洪强调督导组将切实履行好督导职责，并公布了督导组的办公地点和联系方式。

李德敏对学院深入开展好群众路线教育实践活动提出四点意见。一是深刻领会开展教育实践活动的重大意义，切实增强搞好教育实践活动的自觉性；二是明确任务，把握重点，紧紧扭住解决“四风”问题不放松；三是扎扎实实地抓好活动每个环节的工作，推动教育实践活动扎实开展，取得丰硕成果；四是加强领导，强化组织，实施到位。

院长易建平要求各单位要认真学习传达、深刻领会大会精神，迅速组织开展好实践活动，统筹推进落实好各项工作，把教育实践活动同深入贯彻党代会精神，同全面落实2014年各项工作任务结合起来，用学院各项工作显著的发展成果检验活动成效。

大会结束后，根据市委党的群众路线教育实践活动统一要求，与会全体中层以上干部、退休干部代表对学院党政领导班子及成员进行了民主测评。

在全院深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会上的讲话

（2014年3月4日）

党委书记 李德敏

同志们：

今天我们召开深入开展党的群众路线教育实践活动动员大会，就我校活动开展工作进行部署。全体副科级以上干部和退休干部代表参加了会议。按照中央和省、市委统一部署，我校作为第二批单位开展教育实践活动。市委第24督导组将对我校开展活动进行具体指导。前段时间，督导组已对我校的实施方案和工作安排进行了认真的审阅和指导。刚才，督导组组长蒋长洪同志代表市委督导组对我院开展教育实践活动提出了明确要求，具有很强的针对性和指导性。我们一定要认真学习领会，抓好贯彻落实，并积极配合督导组开展工作，多学习，多请示汇报。

开展党的群众路线教育实践活动，从中央到地方都高度重视。1月20日和23日，中央和省委相继组织召开教育实践活动第一批总结暨第二批部署会议；2月14日，市委召开了全市党的群众路线教育实践活动动员大会，对全市开展教育实践活动作出安排部署。学院党委对此也高度重视，从去年下半年开始就着手工作，边学边教、边查边改，扎扎实实地为学校和师生解决了一些具体问题，取得了很好的成果，为今年深入开展这项工作打下了坚实的基础。2月22日，在开学前夕，学院党委专门召开会议对开展教育实践活动进行了专题

研究，成立了组织机构、制定了实施方案，为教育实践活动在我校的开展做足了充分的工作准备。今天召开会议，就是全面贯彻落实中央和省、市委一系列工作部署要求，对我院开展教育实践活动进行充分动员部署。刚才，胡珍芬同志宣读了我院的《实施方案》，非常具体、深入，请大家认真学习贯彻。

下面，我就深入开展好群众路线教育实践活动谈四点意见。

一、深刻领会开展教育实践活动的重大意义，切实增强搞好教育实践活动的自觉性

开展党的群众路线教育实践活动，是党的十八大作出的重大部署，是推进党的事业和党的建设的一项基础工程，对于进一步密切党同人民群众的血肉联系，巩固党的执政地位，具有十分重大而深远的意义。全校各级党组织、各单位各部门和广大党员干部，要自觉把思想和行动统一到中央要求上来，从党和国家发展的全局性、战略性高度，从高等职业教育发展的新形势、新任务高度，从学院发展的目标任务高度，深刻认识教育实践活动的重大意义。

（一）开展党的群众路线教育实践活动，是新形势下坚持党要管党、从严治

党的重大决策。坚持党要管党、从严治党，提高管党治党水平，是我们党加强自身建设的一条基本经验。以“为民务实清廉”为主要内容的群众路线教育实践活动，是实现党的十八大确定的奋斗目标的必然要求，是保持党的先进性和纯洁性、巩固党的执政基础和执政地位的必然要求，是解决群众反映强烈的突出问题的必然要求。这是新形势下坚持党要管党、从严治党的重大决策。以习近平同志为总书记的新一届中央领导集体制定并带头落实关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定，有力地推动党风政风改进，同时为开展群众路线教育实践活动作了思想动员、工作准备和行动示范。我们要深刻理解党中央关于开展群众路线教育实践活动这一重大部署的重要意义和基本内涵，深刻领会习近平总书记一系列重要讲话精神的精神实质，把扎实开展教育实践活动作为当前首要的政治任务，以更加坚定的思想、更加自觉的行动、更加有力的举措、更加务实的作风，做好教育实践活动，确保“四风”问题明显好转，推动学校科学发展。

（二）开展党的群众路线教育实践活动，是推进一流高职院校建设的强大动力。当前，我院正处于改革发展的关键时期。我们经过十年发展，经受住各种困难和风险考验，始终高扬“塑树形象、增强

团结、科学发展、争创一流”的主旋律，建立了较为完备的教育体系，积淀了雄厚的办学实力，形成了鲜明的办学特色，闯出了一条具有自身特色的内涵式发展道路，各项建设事业成绩斐然，办学成果卓著。但是，我们的人才培养质量、科学研究和社会服务水平与经济社会发展要求还存在较大差距；校企合作的广度和深度与全面提高教育教学质量的要求存在较大差距；干部队伍的思想素质、业务能力和工作成果与形势发展要求和师生期盼存在较大差距；基本办学条件与满足教育教学需求仍存在较大差距。我们面临着更加复杂的发展环境和更加艰巨的发展任务，既身处前所未有的发展机遇期，又面对着前所未有的困难和挑战。不久前召开学院第一次党代会，明确提出了把我院建成省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校的奋斗目标。能否实现这一目标，能否激发广大师生的主动精神、创造精神，事关我们事业的成败。全院各级党组织和各级党员干部，既是学院改革发展的实践者、也是领导者和组织者，肩负着为全院师生搭建平台和创造环境的重任。开展群众路线教育实践活动，贯穿始终的就是要切实解决上述这些问题、缩小这些差距，加快一流高职院校建设步伐。这对我们既是一次考验和检阅，更是一次推动发展的绝佳机会。（下转第二版）

(上接第一版)我们要敢于直面当前,敢于碰触问题,敢于担当责任,多思考学校发展的根本性、全局性和深层次问题,切实转变作风,攻坚克难,不断增强推动学校事业发展的主动性、自觉性。

(三)开展党的群众路线教育实践活动,是加强领导班子和干部队伍建设的迫切要求。长期以来,学院党委始终致力于打造高素质干部队伍,通过深化体制机制改革和干部人事制度改革,优化干部资源配置,加强干部教育培训、实践锻炼、激励监管,全面推进干部队伍建设,形成了一支能够适应学院发展战略要求、勇于担当学院科学发展重任的优秀干部队伍。这支队伍始终挺立在学院发展的潮头,开拓创新,努力工作,真正成为学院发展的中坚力量。但是也要看到,我们的干部队伍还存在很多问题,还有诸多的不适应。比如说,一些同志贯彻执行学院党委重大决策和行政重要工作部署的能力和水平还不够,统筹全局能力、科学发展能力、群众工作能力、社会服务能力、开拓创新能力还不够强;党员干部队伍党性锻炼不够,基层改革的思路还需要进一步明晰,改革的方法还需要进一步改进,改革的成果还需要进一步突显,各级干部化解矛盾和问题的能力还需要进一步增强;在有的党员干部身上,还存在脱离群众、形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的现象,等等。这些问题,损害了党在人民群众中的形象,损害了党群干群关系。我们一定要正视存在的问题,找准突出问题,认识危害的严重性,增强忧患意识、危机意识,通过开展教育实践活动,聚焦“四风”、抓住要害、对症下药,对作风之弊、行为之垢进行一次大排查、大检修、大扫除,切实教育引导党员干部牢固树立宗旨意识和马克思主义群众观点,弘扬优良作风,解决突出问题,保持清廉本色,使我们的工作始终获得最广泛、最可靠、最牢固的群众基础和力量源泉。

二、明确任务,把握重点,紧紧扭住解决“四风”问题不放松

深入开展群众路线教育实践活动是一项重要的政治任务,时间紧,任务重,要求高。要按照《方案》要求,统筹安排,精心组织,突出重点,狠抓落实,推进活动的深入开展,务求取得实效。

(一)明确指导思想、目标任务。这个问题在《方案》里已经阐述得非常清楚,核心就是教育引导党员干部树立群众观点,弘扬理论联系实际、密切联系群众和批评与自我批评的优良作风,集中解决“四风”问题,使党员干部思想进一步提高、作风进一步转变、党群干群关系进一步密切、为民务实清廉形象进一步树立。活动时间从现在开始到7月份,不分阶段、不搞转段,注重抓实“学习教育,听取意见”、“查摆问题,开展批评”、“整改落实,建章立制”三个环节,各个环节可交叉进行,确保灵活高效。

(二)把握教育实践活动总体要求。这次活动的总要求是“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”。这个总要求立足当前、着眼长远,通俗鲜明、符合实际,具有很强的针对性和指导性。“照镜子”就是要学习和对照党章,对照廉政准则,对照改进作风要求,对照群众期盼,对照先进典型,对照中央八项规定,查找宗旨意识、工作作风、廉洁自律等方面的差距,敢于揭短亮丑。要以党的基本理论为镜,以党章和党内法规为镜,以群众的期盼为镜,以先进典型为镜,以党的历史为镜,来自查自省,坚定理想信念,

信念,加强党性修养,明确改进作风的方向,弘扬党的优良传统作风,树立正确的世界观、权力观、价值观。“正衣冠”就是要按照为民务实清廉的要求,勇于正视缺点和不足,严明党的纪律特别是政治纪律,敢于触及思想,正视矛盾和问题,从自己做起,从现在改起,端正行为,树立良好的形象。要针对“照镜子”发现的差距和问题,认真进行自我教育、自我完善、自我提高。对存在的问题要有清醒深刻的认识,真正触及思想,荡涤心灵。“洗洗澡”就是要以整风精神开展批评和自我批评,不掩饰作风之短,不回避逆耳之言,认真清洗思想和行动上的“灰尘”,下决心排出身上的“毒素”、搓去身上的“污垢”,纯洁思想,端正行为,保持共产党人的政治本色。“治病”就是要坚持惩前毖后、治病救人方针,区别情况、对症下药。要对不正之风和突出问题进行专项治理。

(三)突出整风精神,开展好批评和自我批评。整风精神就是解放思想、实事求是的精神,就是认真开展批评与自我批评的精神,就是坚持真理、修正错误的精神,就是与时俱进、勇于创新的精神。以整风精神开展教育实践活动,是这次活动的一个突出特点。我们一定要打消怕丢面子、怕穿小鞋、怕伤和气的顾虑,充分发扬整风精神,广泛听取各方面的意见和建议。要召开高质量的民主生活会,高标准、严要求,不护短、不遮掩、不怕丑、不怕痛,营造一种开诚布公、敢于揭短亮丑、崇尚真理、改正缺点、修正错误的良好氛围,努力做到思想上共振、感情上共鸣、行动上共进。

(四)着力解决突出问题,大力改进作风。中央和省、市委的教育实践活动意见都明确提出,要把查找问题、剖析问题、解决问题作为出发点和落脚点。围绕集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题,重点查找和解决存在的突出问题。习近平总书记在去年中央教育实践活动总结会议上的讲话,对“四风”问题种种表现做了详细列举和深刻剖析,不久前又从4个层面深刻分析了第二批活动重点对象存在的问题,振聋发聩,令人警醒;省委书记周本顺同志在全省教育实践活动第一批总结暨第二批动员部署会议上梳理归纳了全省带有普遍性的10个方面突出问题;市委书记姜德果同志在全市教育实践活动动员大会上梳理归纳了全市各级领导班子和党员干部队伍存在的12个方面的突出问题。我们学校广泛征求了各方面的意见建议的基础上,初步梳理了8个方面的突出问题,主要是:

一是理想信念不坚定,政治敏锐性不强。有的干部对理论学习思想认识不高,态度不够认真,行动不够自觉,学风不够扎实,运用理论学习成果促进世界观、人生观、价值观改造主动性不强,用于解决工作中实际问题的能力不高;对经济社会及改革中出现的问题认识不深刻,对社会上出现的消极腐败现象有模糊认识,对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信不够坚定,政治敏锐性不够强、政治警惕性不够高。

二是意识形态阵地意识不牢,全员育人氛围不够浓厚。一些同志对牢牢把握党在高校育人工作和意识形态领域的主动权重视不够;在思想观念不断呈现出多元化的发展趋势下,拜金主义、享乐主义、消极颓废等不良观念在一定范围、一定程度上存在;人才培养过程中重技能传授、轻思想教育的现象比较普遍,人文社会科学和专业课教学中思想政治教育功能弱化,“两课”育人主渠道、主阵地作用发挥不够充分;对青年教师的师德培养不够,校园文化活动的

教育引导功能体现的不够充分,辅导员、班主任和任课教师做好新形势下学生思想政治工作的新方法、新途径、新手段、新载体还不多,时代性、有效性、创新性的特点还不够鲜明;全员、全方位、全过程育人的氛围还不够浓厚。

三是宗旨观念淡薄,服务师生意识较差。有的干部全心全意为师生服务的宗旨意识树立不牢,对群众感情不够深厚;办事摆不正自己的位置,做决策、办事情不能从维护最广大师生的根本利益出发,不善于与师生沟通协调,听取师生意见和建议不多,与师生联系交流不深入,坐办公室多,下基层少,听汇报多,到基层调研少;重个人利益、部门利益,轻群众利益、整体利益;服务群众、服务师生的行动措施不够自觉,对解决师生反应强烈的学习生活工作中的问题不够及时、不够细致,方法、手段也不够灵活多样,做好新时期群众工作的能力和水平亟待提高。

四是因循守旧,开拓创新意识不强。办学理念不够先进,内涵式发展意识不强,专业和专业群设置与区域经济社会发展需求联系不够紧密,适应性、灵活性及服务产业能力不强;办学特色还不够鲜明,人才培养、社会服务、行业地位、社会贡献、发展势头等与学院办学历史、办学规模、社会期盼还不相称;省示范性高职院校的示范、带动作用还不够明显。整体的创新能力还不强,创新特点还不够突出,改革发展的动力还不够强劲,改革创新的力度和深度还要进一步拓展。一些干部眼界不宽、站位不高,思想僵化,因循守旧,满足现状,不敢开拓,不敢创新,吃老本,走老路,“跳出学院看学院,跳出唐山看学院”的意识比较欠缺,在工作中的创新勇气、创新思维、创新方法不足,推动工作创新的能力还不够,创新型、服务型、综合一流高职院校的建设步伐还不够快,管理创新、制度创新、实践创新的成果缺乏深入挖掘和提炼。

五是精神萎靡不振,争创一流的士气不高。有的干部建设一流高职院校的信心和动力不足,谋划工作消极被动,干事创业缺乏激情,鲜见誓争一流的气魄和干劲。有的事业心和责任心不强,工作标准不高、要求不严,慵懒散拖、不思进取,敷衍塞责、得过且过,在其位不谋其政,任其职不尽其责,拈轻怕重、混天度日。有的主观不努力,客观找原因,不敢担当,不愿负责,贻误工作、影响士气。有的工作不专心,没有把主要精力投入到工作中,甚至有的当“走读”干部,忙着利用业务优势搞社会兼职,师生有意见、有反映。

六是管理粗放,执行不力,形式主义、功利主义思想较重。工作重安排部署,轻督导检查,重指示要求,轻成效反馈,管理粗放,落实力、执行力不强,工作推进缓慢。科学化、规范化、精细化管理不够,既定工作目标不能得到全面深入、及时有效地贯彻执行;有的干部喜欢做表面文章,心浮气躁,不埋头做事、不用心干事,更不愿做打基础利长远的事;有的教科研活动急功近利、浮躁浮夸,抄袭剽窃、学术造假;教学、科研、职称的评价导向功能不尽科学合理,存在“唯职称论”现象。

七是工作纪律松弛,师德师风失范。有的干部组织观念淡薄、纪律松弛,作风散漫,迟到早退、旷工现象时有发生;有的干部教师对教育教学、管理服务要求不高,不认真学习研究本专业、本学科前沿知识,不研究教法,备课不专心、讲课不用心、育人不尽心,教学水平不高,师德意识不强、师表形象不佳,

得不到学生信服和认可。

八是节约意识不强,有铺张浪费现象。有的部门和项目预算不科学、执行不严格,资源配置效率有待提升。从点滴做起、厉行节约的意识不够强烈,存在水、电、纸张等浪费现象,“三公”经费支出仍有压缩空间。部分教学设备、基础设施日常维护不到位,发现问题维修保养不及时,影响使用效果和工作效率。食堂饭菜质量有待提高,粮食浪费、白色垃圾污染现象亟待消除。

以上8个方面,是我们初步找到的问题。这些问题在全院带有一定的普遍性,具体到每个部门、每个单位和每名党员干部,问题的表现可能有所不同,也有可能还存在其他方面的突出问题。我们要对照这些问题,深刻剖析,会诊把脉、找准靶子,有的放矢、开好药方,尽快整改,切实做到不等不靠,立行立改。

三、扎扎实实地抓好活动每个环节的工作,推动教育实践活动扎实开展,取得丰硕成果

这次教育实践活动,学院党委专门制定了《实施方案》,活动要求非常明确,必须要深刻领会、准确把握,不折不扣地抓好贯彻落实,力戒形式主义、走过场,做到“不虚”;着力解决突出问题,做到“不空”;紧紧围绕为民务实清廉这个主要内容,做到“不偏”,确保教育实践活动沿着正确轨道健康深入推进。要把组织开展教育实践活动与认真做好各项工作和党员、干部履职尽责结合起来,做到两手抓、两不误、两促进。既要把“规定动作”做到位,又要结合实际,灵活安排,在解决问题上下功夫,有什么问题就解决什么问题,什么问题突出就重点解决什么问题,使“自选动作”更有特色。

第一,要坚持领导带头。开展好教育实践活动、切实转变作风,必须坚持领导带头。坚持领导带头,首先就是要从领导班子做起。领导班子开展活动做得怎么样、效果如何,对全院活动能否取得实效,具有重要的引领作用。领导班子成员要牢固树立从自己做起、从现在改起的意识,要求别人做到的,自己首先做到,要求别人不做的自己坚决不做,一级做给一级看,一级带着一级改,以自身的过硬作风和表率行动,为全体党员干部作出榜样。

第二,要把思想教育放在首位。贯彻群众路线、转变工作作风,前提在于提高认识、增强思想的自觉性,解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题。要把搞好学习教育作为教育实践活动的首要任务,紧紧围绕树立宗旨意识、增强群众观点,突出抓好理想信念、革命传统、实践体验、党纪党规、正反典型五项教育,引导广大党员干部始终牢记全心全意为人民服务的根本宗旨,始终站在群众立场、维护群众利益,打牢与人民群众同呼吸、共命运、心连心的思想基础。抓学习一定要联系思想实际,注重剖析背离党的性质宗旨的思想根源,让党员干部认清“四风”危害性,加强改造主观世界,把为民务实清廉作为自觉的价值追求,体现在思想和行动中。

第三,要坚持开门搞活动。干部作风存在哪些突出问题,群众看得最清楚;问题有没有解决,群众最有发言权。因此,必须坚持把开门搞活动贯穿始终,确保每个环节、每项工作都让群众参与、受群众监督、请群众评判。每名党员干部都要主动把自己置于社会和群众监督之下,要态度真诚地接受群众监督,虚心听取群众意见,(下转第三版)

中共唐山职业技术学院委员会 关于深入开展党的群众路线教育实践活动的实施方案

(2014年2月28日)

按照中央和省、市委部署,从现在开始,在学院党委、中层单位党组织和全体党员干部中,开展党的群众路线教育实践活动,到7月底基本完成。现制定如下实施方案。

一、总体要求

(一)指导思想。以党的十八大、十八届二中、三中全会和省、市委全会精神为指导,认真贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,以“为民、务实、清廉”为主题,全面贯彻省市党的群众路线教育实践活动方案,以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求,以“补钙精神之钙、除四害之风、祛行为之垢、立为民之制”为重点,突出作风建设,贯彻整风精神,坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风,着力解决群众反映强烈的突出问题,提高做好新形势下群众工作的能力。通过教育活动,使党员、干部思想认识进一步提高、作风进一步转变,党群关系进一步密切,为民务实清廉形象进一步树立,基层组织进一步夯实,为建设省内领先、国内一流的服务型、创新型、综合型高等职业院校提供强大动力。

(二)基本原则。充分借鉴运用第一批教育实践活动成果和经验,发扬整

风精神,坚持正面教育为主,加强马克思主义群众观点和党的群众路线教育,加强党性党风党纪教育和道德品行教育,引导党员、干部坚定理想信念,增强服务意识,讲党性、重品行、作表率,模范践行社会主义核心价值观,坚守共产党人精神追求。坚持批评和自我批评,开展积极健康的思想斗争,敢于揭短亮丑,崇尚真理、改正缺点、修正错误,真正让党员、干部思想受到教育、作风得到改进、行为更加规范。坚持讲求实效,开门搞活动,确保每个环节、每项工作都请群众参与,让群众评判,受群众监督,努力在解决作风不实上取得实效,在提高群众工作能力、密切党群干群关系、全心全意为人民服务和带领群众加快发展上取得实效。坚持与学院主要工作紧密结合,查找并解决突出问题,盯住作风问题不放,坚持从小事做起,从具体事情抓起,让群众看到实实在在的成效。坚持分类指导,针对机关和教学部门的不同情况,找准各自需要解决的突出问题,提出适合各自特点的目标要求和办法措施,不搞一刀切、一锅煮,确保活动不虚、不空、不偏、不走场。坚持领导带头,一级抓一级、层层抓落实。

(三)目标任务。这次教育实践活动要解决的根本问题是党和群众的关系问题。要教育党员干部特别是领导干部,

强化宗旨意识,树立群众观点,密切党同人民群众血肉联系。聚焦的突出问题是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。活动中,要紧紧扭住反对“四风”这个重点不放,对照中央、省、市委提出的突出问题和省市教育系统指导意见列举的问题,结合预热升温阶段征求的意见建议,我院重点解决以下8个方面的突出问题:

一是理想信念不坚定,政治敏锐性不强。有的干部对理论学习思想认识不高,态度不够认真,行动不够自觉,学风不够扎实,运用理论学习成果促进世界观、人生观、价值观改造主动性不强,用于解决工作中实际问题的能力不高;对经济社会及改革中出现的问题认识不深刻,对社会上出现的消极腐败现象有模糊认识,对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信不够坚定,政治敏锐性不够强、政治警惕性不够高。

二是意识形态阵地意识不牢,全员育人氛围不够浓厚。有的干部对牢牢把握党在高校育人工作和意识形态领域主动权重视不够;在思想观念不断呈现出多元化的发展趋势下,拜金主义、享乐主义、消极颓废等不良观念在一定范围、一定程度上存在;人才培养过程中重技能传授、轻思想教育的现象比较普遍,人文社会科学和专业课教学中思想政治

教育功能弱化,“两课”育人主渠道、主阵地作用发挥不够充分;对青年教师的师德培养不够,校园文化活动的教育引导功能体现的不够充分,辅导员、班主任和任课教师做好新形势下学生思想政治工作的新方法、新途径、新手段、新载体还不多,时代性、有效性、创新性的特点还不够鲜明;全员育人、全方位育人、全过程育人的氛围还不够浓厚。

三是宗旨观念淡薄,服务师生意识较差。有的干部全心全意为师生服务的宗旨意识树立不牢,对群众感情不够深厚;办事摆不正自己的位置,做决策、办事情不能从维护最广大师生的根本利益出发,不善于与师生沟通协调,听取师生意见和建议不多,与师生联系交流不深入,坐办公室多,下基层少,听汇报多,到基层调研少;重个人利益、部门利益,轻群众利益、整体利益;服务群众、服务师生的行动措施不够自觉,对解决师生反应强烈的学习生活工作中的问题不够及时、不够细致,方法、手段也不够灵活多样,做好新时期群众工作的能力和水平亟待提高。

四是因循守旧,开拓创新意识不强。办学理念不够先进,内涵式发展意识不强,专业和专业群设置与区域经济社会发展需求联系不够紧密,适应性、灵活性及服务产业能力不强;(下转第四版)

(上接第一版)推动今年工作良好开局。二是要全面贯彻落实党代会精神,巩固和发展换届成果;要认真分解落实党代会任务目标,全面加强系部建设;激发基层工作活力,要加强学校治理现代化建设,提升整体治理水平。三是深入开展党的群众路线教育实践活动,凝聚推动学院科学发展的强大力量。要强化生命线意识;突出问题导向和领导带头作用;要结合实际边教边改边落实。四是要强化责任意识,上下一条心,落实好全年各项工作任务。要自觉实践十八大、十八届三中全会精神;严格遵守基本的工作制度;处理好局部和全局、领导和被领导、监督与被监督、部门之间、当前和长远五个方面的关系;牢固树立团结意识;加强自身品德修养;保持良好的精神状态;弘扬求真务实的工作作风;创造性地开展工作。李德敏希望全体教职工紧密团结在学院党委周围,以不同寻常的精神状态、不同寻常的工作作风和方法举措,全院上下一条心,不断开拓进取,真抓实干,奋发向上,大有作为,努力推动学院更快更好的发展!

易建平全面部署了2014年工作。一是认真贯彻落实第一次党代会精神,全面提高党建科学化水平,二是深入开展党的群众路线教育实践活动,为建设一流高职院校提供强大动力。三是抓住立德树人根本任务,全面加强人才培养工作。四是深化校企合作,增强办学活力。五是加强人才队伍建设,提高创新发展水平。六是积极应对形势变化,全力做好招生和毕业生就业工作。七是增强服务意识,提高服务保障水平。八是强化党风廉政建设,营造优良发展环境。

(上接第二版)改什么、怎么改要让群众看清楚;改得怎么样,要让群众评价。同时,要加强引导,讲究方法,特别是对暂时解决不了的问题,要耐心细致做好解释说明工作,争取群众理解和支持;遇事要多与群众商量,用群众乐于接受、易于接受的方法开展工作,化解矛盾纠纷。

第四,完成规定动作,抓好具有自身特色的专项行动。第二批教育实践活动设定了学习教育、听取意见,查摆问题、开展批评,整改落实、建章立制等三个基本环节的规定动作,这三个环节环环紧扣、交织推进,学习教育要贯穿始终,发现问题要立行立改,建章立制不能等到最后,而是要成熟一个立即出台一个,让群众从活动一开始就感受到作风新气象。在不折不扣地做好规定动作的同时,要突出抓实抓好具有我院特色的专项行动,即:正风肃纪行动、内涵式发展攻坚行动、教育教学质量提升专项行动、服务群众专项行动、师德师风清查整治行动、依法治校深入推进行动。这些专项行动是针对学院“四风”突出问题确定的,都是紧贴党员领导干部作风、紧贴群众反映强烈问题、紧贴学院改革发展实际,是确保活动扎实有效的重要抓手。全体党员干部都要高度重视,积极参与,通过每项行动的推进,促进作风的进一步转变、教育事业的进一步发展。

第五,建立长效机制。教育实践活动的成果要体现在制度建设上。要通过这次活动,进一步健全完善相关制度,如调查研究制度,公务接待、公车使用、

因公出国(境)制度,办公办会管理制度等等,要切实增强制度的可行性和可操作性,形成有利于党员、干部作风养成的制度环境,为改进作风提供制度保证。

四、加强领导,强化组织,实施到位

这次教育实践活动时间紧、任务重、要求高,广大师生寄予厚望。全院各级党组织要按照市委统一部署和市委督导组的要求,加强领导,精心组织,狠抓落实,确保组织实施到位。

(一)要落实领导责任。学院党委成立教育实践活动领导小组,我是学院教育实践活动的第一责任人,负总责;各位班子成员要在抓好自身参加活动的同时,切实抓好分管单位、部门的教育实践活动,及时掌握情况、指导工作。各党总支(党委)、直属支部书记、党政群团各部门主要负责同志为本单位、本部门教育实践活动的第一责任人,要承担起第一责任人的责任。同时,要成立相应的教育实践活动组织机构,抓紧制定活动实施方案,并在全体党员中进行动员部署,尽快全面启动教育实践活动。

(二)要精心组织实施。教育实践活动领导小组办公室要按照《实施方案》部署要求,精心组织、周密安排,细化任务、分解责任,扎实推进教育实践活动的开展。要积极配合市委督导组工作,自觉接受指导和监督。要畅通信息渠道,搞好学习宣传,反映通报情况,加强督促检查,保证活动质量。要各司其职、各负其责、密切配合,任务面前主动不

推诿、补台不拆台,确保步调一致、高效运转。

(三)要做到统筹兼顾。要坚持两手抓、两不误、两促进。开展群众路线教育实践活动的目标,是为了改进作风、推进工作。我们开展教育实践活动,绝不能游离本职工作、脱离自身职责,必须以学院各项事业科学发展、师生满意为目标,切实做到教育实践活动与教育教学工作、教育改革良性互动,把党员干部在活动中激发出来的工作热情和进取精神,转化为做好工作的正能量和原动力,以改革发展的实际成果检验教育实践活动的成效。

同志们,我们常说,党群关系、干群关系犹如鱼水关系,“鱼失水则死;水失鱼,犹为水也。”一个政党如果淡忘了自己的根本宗旨,是非常危险的。因此,学院党委一定坚持“以师生为本”的理念,坚持“让师生满意”的信念,不听虚言、不取浮术、不采华名、不做伪事,扎扎实实把党的群众路线贯彻始终、贯彻到事业发展的各个方面。学校各级基层党组织、党员领导干部和广大党员都要以饱满的政治热情、良好的精神状态、明确的奋斗目标、全局的发展理念、扎实的工作实践,带着“亲民之情、爱民之义、利民之举”的朴素感情和真诚来积极投入到教育实践活动中去,按照中央和省、市委的要求,自觉接受督导组的指导和帮助,认真学习、主动参与、有序推进,使我院的教育实践活动取得丰硕的成果,向市委、向全院师生交上一份满意的答卷!

谢谢大家!

(上接第三版)

办学特色还不够鲜明,人才培养、社会服务、行业地位、社会贡献、发展势头等与学院办学历史、办学规模、社会期盼还不相称;省示范性高职院校的示范、带动作用还不够明显。整体的创新能力还不强,创新特点还不够突出,改革发展的动力还不够强劲,改革创新的力度和深度还要进一步拓展。一些干部眼界不宽、站位不高,思想僵化,因循守旧,满足现状,不敢开拓,不敢创新,吃老本,走老路,“跳出学院看学院,跳出唐山看学院,横向比较看学院,着眼未来看学院”的意识比较欠缺,在工作中的创新勇气、创新思维、创新方法不足,推动工作创新的能力还不够,创新型、服务型、综合型一流高职院校的建设步伐还不够快,管理创新、制度创新、实践创新的成果缺乏深入挖掘和提炼。

五是精神萎靡不振,争创一流的士气不高。有的干部建设一流高职院校的信心和动力不足,谋划工作消极被动,干事创业缺乏激情,鲜见誓争一流的气魄和干劲。有的事业心和责任心不强、工作标准不高、要求不严,慵懒散拖、不思进取,敷衍塞责、得过且过,在其位不谋其政,任其职不尽其责,拈轻怕重、混天度日。有的主观不努力,客观找原因,不敢担当,不愿负责,贻误工作、影响士气。有的工作不专心,没有把主要精力投入到工作中,甚至有的当“走读”干部,忙着利用业务优势搞社会兼职,师生有意见、有反映。

六是管理粗放,执行不力,形式主义、功利主义思想较重。工作重安排部署,轻督导检查,重指示要求,轻成效反馈,管理粗放,落实力、执行力不强,工作推进缓慢。科学化、规范化、精细化管理不够,既定工作目标不能得到全面深入、及时有效地贯彻执行;有的干部喜欢做表面文章,心浮气躁,不埋头做事、不专心干事,更不愿做打基础利长远的事;有的教科研活动急功近利、浮躁浮夸,抄袭剽窃、学术造假;教学、科研、职称的评价导向功能不尽科学合理,存在“唯职称论”现象。

七是工作纪律松弛,师德师风失范。有的干部组织观念淡薄、纪律松弛,作风散漫,迟到早退、旷工现象时有发生;有的干部教师对教育教学、管理服务质量要求不高,不认真学习研究本专业、本学科前沿知识,不研究教法,备课不专心、讲课不用心、育人不尽心,教学水平不高,师德意识不强、师表形象不佳,得不到学生信服和认可。

八是节约意识不强,有铺张浪费现象。有的部门和项目预算不科学、执行不严格,资源配置效率有待提升。从点滴做起、厉行节约的意识不够强烈,存在水、电、纸张等浪费现象,“三公”经费支出仍有压缩空间。部分教学设备、基础设施日常维护不到位,发现问题维修保养不及时,影响使用效果和工作效率。食堂饭菜质量有待提高,粮食浪费、白色垃圾污染现象亟待消除。

要通过解决上述8个方面的突出问题,使党员干部思想认识进一步深化、作风进一步转变、群众工作能力进一步提高、党群干群关系进一步密切,为民务实清廉形象进一步树立。要围绕学院中心工作,服务学院改革大局,把作风建设放在突出位置,以优良作风凝聚强大力量,在加快学院发展的关键问题上取得新突破。

二、基本环节

全院教育实践活动采取统一部署、依次推进、压茬进行的办法展开。集中教育时间从今年2月开始至7月底结束,分三个基本环节进行。活动中坚持问题导向,坚持教育实践并重,坚持边学边查边改,立行立改,把学习教育贯彻始终,把解决问题贯彻始终,把建章立制贯彻始终,各个环节相互衔接贯通。

(一)学习教育、听取意见

重点是搞好学习宣传和思想教育,深入开展调查研究,广泛听取干部群众意见。学院党委领导班子和中层单位领导班子集中学习时间不少于7天,科级班子集中学习时间不少于5天,集中学习要与日常工作同时进行,既要保证学习时间和学习质量,也要确保日常工作正常开展,不能以学习为借口影响正常教学和工作秩序。

1. 学习规定篇目。组织党员、干部认真学习十八大、十八届三中全会和省委八届六次全会、市委九届五次全会和学院第一次党代会精神,集中开展“读原著、学纪实、看专辑、听报告”活动,学习习近平总书记系列重要讲话,学习《习近平总书记重要讲话专题摘编》、《同呼吸才能心相印》、《习近平同志在正定》、《论群众路线》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》等必读篇目;学习中央和省、市委关于教育实践活动的新要求、新部署、新成果。

2. 创新学习方法。采取集中学习与个人自学相结合,系统学习和专题讨论相结合,采取集中研讨、干部宣讲、专题交流、观看专题片等方式,组织好党员干部的学习教育。重点组织好四个活动:一是举办专题辅导。以学院党委班子党员领导干部、学院中层正职党员干部为重点,邀请有关专家学者,就学习贯彻党的十八届三中全会精神、开展群众路线教育实践活动等进行辅导。二是组织理论中心组学习。以学习贯彻中央和省、市委关于教育实践活动的重大部署及规定学习内容为重点,组织党委中心组学习。三是讲好主题党课。组织各中层单位党组织书记,以为民务实清廉为主题,结合本单位实际,为本单位党员、干部上一堂党课。四是开展群众路线教育大家谈。在校园网、校报开设专栏,引导党员、干部围绕马克思主义群众路线观点和党的群众路线发表看法和见解。

3. 开展五项教育。一是突出理想信念教育。以学习习近平总书记关于理想信念的重要讲话为重点,引导广大党员、干部坚定中国特色社会主义信念,树立正确的世界观、人生观、价值观。二是抓好革命传统教育。进行“中国梦、赶考行”主题宣传,学习党的光辉历史,学习习近平总书记在河北工作时的良好作风和崇高风范,使党员干部牢记“两个务必”,自觉践行宗旨;围绕“为了谁、依靠谁、我是谁”,开展“三问大讨论”,引导党员干部强化群众观、权力观、政绩观。三是深化实践体验教育。组织“为民务实走一线”活动,落实党员干部、教师党员、学生党员直接联系群众制度,开展体验式学习深化认识。学院领导班子要开展“五个一”行动,即在整个教育实践活动中,每个校级领导班子成员都要建立一个群众路线教育活动联系点,指导联系点至少开展一项特色教育活动;都要联系帮扶困难师生,了解他们的工

作、学习和生活,帮助他们至少解决一个实际困难;每月开展一次“领导接待日”活动,认真倾听师生的意见和建议,为师生办实事解难题;每月至少去学生食堂就餐一次、到学生宿舍走访一次、听课一次,了解学院教育教学和后勤管理情况,及时发现问题,改进工作;根据职责分工,牵头开展一次分管部门的作风建设专题调研,并努力解决好师生反映强烈的突出问题,指导分管部门至少抓好一项整改工作。各党总支(党委)、直属支部和各部门负责人,也要结合本单位、本部门实际,制定相关措施,开展有针对性的行动,力争出亮点、出经验、出成效,发挥示范带动作用,推动教育实践活动深入开展。四是开展党纪党规教育。加强廉政准则和第一批教育实践活动出台的相关制度规定的学习培训,增强党员干部廉洁自律意识和拒腐防变能力,培养党员干部良好道德风尚。五是进行正反典型教育。学院党委和中层单位党组织都要适时召开学习先进和警示教育大会,弘扬先进典型,曝光反面典型。

4. 广泛征求意见。在运用学习讨论、调查研究、换位体验等多种方式听取意见的同时,领导班子结合开好专题民主生活会,通过发放征求意见表、召开座谈会、个别访谈等形式,广泛征求群众和各方面对领导班子和班子成员加强作风建设的意见,并原汁原味地梳理意见建议,形成专题报告。通过对征集的意见和建议进行综合分析、研究梳理,了解把握广大群众的期待要求,进一步明确工作责任、理清工作思路、强化工作措施。

(二)查摆问题、开展批评

1. 找准突出问题。学习和对照党章,对照廉政准则,对照改进作风要求,对照群众期盼,对照先辈先进,通过群众提、自己找、上级点、互相帮、代表评、集体议等方式,突出查找“四风”问题,群众反映强烈、损害群众切身利益问题,以及发生在群众身边的不正之风。要对照《党政机关厉行节约反对浪费条例》进行检查。学院党委和中层单位班子要召开查找问题专题会议,邀请“两代表一委员”、服务对象和群众代表现场点评,“三堂会诊”、找准问题。

2. 深入谈心交流。坚持做到“五见面四必谈”,学院党委和中层单位班子成员与上级有关领导、同级班子成员、分管单位主要负责同志、“两代表一委员”(含学院党代表和教代会代表)和基层师生群众见面谈心,谈问题、谈原因、谈建议、谈改进措施。通过深入谈心,把问题谈开、把思想谈通,消除隔阂、形成共识,为深刻剖析、开好专题民主生活会奠定基础。

3. 撰写对照检查材料。学院党委班子及成员、各中层单位班子及成员都要撰写对照检查材料。对照检查材料要做到“三个案例、四个讲清、五个回应、六个明示”,即:至少列举三个典型案例;讲清执行八项规定和党的纪律情况、自身存在的“四风”问题和表现、产生问题的根源和症结、整改的方向和措施;对班子成员征求到的意见、个人征求到的意见、纪检组织部门和督导组提醒的问题、领导干部“四清”要求、群众反映的具体问题,一一作出回应;对“三公”经费支出、职务消费、人情消费、公务用车、办公用房和住房、家属子女从业六种情况,逐一进行明示。主要负责同

志要主持起草领导班子对照检查材料,并在一定范围内征求意见。班子成员要自己动手撰写个人对照检查材料。领导班子和“一把手”对照检查材料,要提前报出民主生活会上级领导和督导组审核把关。基层党支部、支部成员和普通党员不撰写对照检查材料。

4. 开好专题民主生活会。学院领导班子、中层单位领导班子都要召开专题民主生活会。要充分学习和借鉴省委常委会专题民主生活会经验做法,会前互相谈深谈透,会上真刀真枪开展批评和自我批评,既敢于揭短亮丑、动真碰硬,又坚持实事求是、出以公心,真正红红脸、出出汗,使心灵受触动、思想受教育,达到“团结一批评一团结”的目的。在批评方式上,首先单位党组织书记代表班子成员进行对照发言,紧接着个人进行对照检查发言;随即,其他班子成员开展批评。然后,其他班子成员依次进行对照检查发言;随即,其他班子成员开展批评。在原则要求上,做到“五个不搞、三个防止”,即不搞搞表扬、后建议,不搞避实就虚、文过饰非,不搞只摆现象、不查本质,不搞好人主义、一团和气,不搞突然袭击、发泄私愤,防止以工作问题代替作风问题、以班子问题代替个人问题、以共性问题代替具体问题,防止将“四风”变成形式主义、官僚主义“两风”甚至变成形式主义“四风”,防止避重就轻、偷工减料。“一把手”对班子成员民主生活会提纲逐一审定,上级领导和督导组全程参加民主生活会。会后,在一定范围内通报民主生活会情况,并进行满意度测评。

(三)整改落实、建章立制

重点是针对作风方面的问题,提出解决对策,制定和落实整改方案,在解决突出问题的过程中,努力形成一批理论成果、实践成果、制度成果。

1. 制定整改方案。针对查找出来的问题,学院党委领导班子和中层单位领导班子要制定整改方案,对重点整改任务实行项目化管理,制定整改任务书、时间表,建立整改工作台账,逐一明确整改内容、牵头领导、责任单位、完成时限;领导班子成员要制定个人整改措施。

2. 认真整改落实。从群众最需要的具体事情做起,从群众身边的不正之风抓起,从群众最不满意的改起,边查边改、立行立改,让群众看到实实在在的变化。坚持开门整改,向群众作出整改承诺,实行整改落实月调度、月通报制度,整改情况让群众评价和监督。坚持项目化推进,对重点整改事项,坚持一个方案、一名牵头领导、一套人马、一抓到底。坚持上下联动,把本级整改的问题与需要上级帮助解决的问题衔接起来,以上带下、以下促上,动真碰硬、攻坚克难,持续用劲、步步为营,确保整改成效让群众看得见、感受得到、大多数人满意。

3. 健全制度规定。坚持边实践边总结,用制度机制规范权力运行,固化作风建设成果,推动干部改进工作作风、密切联系群众常态化长效化。要建立一批行得通、指导力强、能长期管用的制度规定,主要包括:党委民主决策制度、权力运行监控制度、重大决策督促落实制度、经费管理制度、公务接待规范管理制度、干部联系师生制度、党员民主评议和组织处理制度、干部业绩考评制度等。(下转第五版)

(上接第四版)

4. 搞好民主评议。集中整治告一段落后,学院党委和中层单位领导班子要综合运用民主测评、民意调查、网络投票等形式,对活动开展情况及整改效果进行民主评议。把评议结果作为检验教育实践活动的重要依据,作为评价领导班子、使用干部的重要依据。

三、重点工作

抓住反对“四风”这个重点不放松,坚持边查边改,立行立改,集中精力解决突出问题,回应群众关切,维护群众利益,把改进作风的要求真正落实到基层,真正让群众受益,以改进作风的实际成效促进各项工作上台阶。重点开展以下六个专项行动:

(一) 正风肃纪行动。围绕解决“四风”问题,集中实施“六个专项治理”。(1) 治理学校“管理行政化”问题,加快学校管理的“去行政化”进程,加强学术委员会、教学委员会、教学督导委员会建设,充分发挥它们在学院民主管理、民主决策中的重要职能;推行书记、校长不直接分管干部、人事、财务、工程建设、物资采购等工作制度。(2) 治理查处工作纪律松弛问题,整顿党员、干部、教师工作庸懒散拖、推诿扯皮、效率低下、心浮气躁、师德意识不强、师表形象不佳、备课不专心、讲课不用心、育人不尽心等问题,严肃查处迟到早退、上班期间上网聊天、玩游戏、网上购物、不务正业等问题。(3) 治理查处漠视师生呼声,对待师生简单粗暴等问题。(4) 治理“三公”经费使用问题,把有限的资金用在刀刃上。(5) 治理干部超标占用办公用房、配备公车等问题,规范领导干部工作生活待遇。(6) 治理领导干部经商办企业、从事营利性活动、兼职取酬、挂名吃空饷等问题。

(二) 内涵式发展攻坚行动。按照唐山经济发展方式转变和产业结构优化升级需要,更新办学理念,加快推进专业资源优化整合进程,加快建成现代装备制造制造业、现代农业、现代服务业三大专业群。大力推进学院办学模式改革,实现学校由规模扩张型向内涵式发展的转变。大力推进课程改革,努力构建与区域经济社会发展需求相衔接的课程体系。深入推进校企合作育人,在资源整合、人才共享、科技服务、学生就业等方面开展深度合作,逐步构建双向多边的新型合作机制。推进服务型院校建设,发挥学校人才智力优势,主动服务企业发展、产业升级。围绕为加快推进学院内涵式发展提供有力服务保障,强化考核评价、问责问效,开展“一比二问三评”。“比服务”,主要是比各级领导班子、党政各部门、教辅单位、群团组织服务发展、服务系部、服务师生的效率效能、实招实效,大力倡导“多想怎么办、多讲怎么办、能办立即办、积极创新办”和“无事不扰、有求必应、特事特办、急事急办”的作风。“问责效”,围绕人才培养模式改革、人事分配制度改革、内部管理体制、大学生思想政治工作创新、基层党建工作创新等领域的关键环节,确定一批重点工作项目,采取项目管理方式,派出责任单位、责任领导联系服务,对牵头单位和责任领导在项目推进中联系不及时、沟通不到位、协调不力、敷衍应付等没有真正发挥助推作用的,进行问效;对各职能部

门在服务项目中不作为、乱作为、效率低下等影响项目推进进度的,进行问效。“重考评”,主要是突出考评引领改革发展的导向性作用,简化考评程序,把干部作风的评判权交给群众,组织党代表、人大代表、政协委员、教工代表、师生代表、学生家长代表等各个层面的干部群众对各单位服务内涵式发展的工作绩效进行评议,将其作为领导班子和领导干部综合考核、选拔任用的重要依据。

(三) 教育教学质量提升专项行动。牢固树立人才培养工作的中心地位,牢牢把握立德树人的本质要求,优化结构、强化特色、注重创新,严谨治学、从严治教。完善专业动态调整机制,深化任务驱动、项目导向的教学模式改革,建立多元化的人才培养质量评价体系和自我评估机制,提高专业建设水平和服务产业能力。完善学分制度,推行弹性学制和多学期制,增强人才培养的灵活性和适应性。切实加强和改进大学生思想政治工作和良好行为习惯养成教育,强化主题社会实践活动,推进社会主义核心价值观价值体系建设。落实教师联系学生、辅导员和班主任家访工作制度,形成全员育人的浓厚氛围。做好学生心理健康教育和心理疏导工作,促进学生身心全面发展、个性多元发展。实施新一轮以先进教学理念、新技术、新手段为内容的教师全员培训计划,5年内将全体教师集中轮训一遍;强化教师特别是青年教师思想政治工作和职业道德教育,加快提升教师业务能力,促进教师专业发展。进一步健全完善科研管理制度,加大对科研工作的政策支持和经费投入。强化科研创新平台建设,加强横向课题研究,努力产出一批应用价值较高、社会影响力较大的标志性科研成果。积极推进成果应用转化,提高科研工作对学院发展和区域经济增长的贡献率。创新服务管理体制,完善激励约束机制,突出系部和教师开展社会服务的主体地位和作用,提升社会服务能力,依托资源、技术、人才优势,强强联合,组建社会服务实体,搭建服务平台,开发服务市场,培育社会服务品牌。

(四) 服务师生为师生办实事专项行动。学院党委和各中层单位,用一个月左右时间,全面清查服务师生相关政策制度落实情况,坚决纠正政策缩水、落实走样、办事不公行为;重点检查清理内部分配、收费、学生助学金奖学金发放、食堂餐饮服务、宿舍生活环境和生活条件、教学办公设施设备、特困师生生活等事关群众切身利益的重点领域的政策制度是否科学合理、执行是否到位,对发现的问题坚决迅速地加以整改,对侵犯群众利益问题严肃查处,以维护群众利益的实际行动取信于民。并努力做好服务师生十件实事:

1. 深入开展“一助一”扶贫济困活动。对因病返贫、因学致贫,以及师生中的特困家庭、零就业家庭,制定帮扶措施,落实帮扶责任。提供勤工助学岗位200个,帮扶贫困学生200人。发放国家和学院助学金、奖学金900万元,资助奖励30%学生。

2. 强化学生就业服务。千方百计拓宽就业渠道,引导鼓励毕业生到基层就业,激励自主创业。加强困难毕业生就业帮扶力度,举办专场招聘会10场以上,促进学生充分就业。加强与顶岗实习企

业联系,主要合作企业录用顶岗实习毕业生比例达到80%。

3. 改善师生学习、生活条件。筹资100万元,更新学生宿舍楼老化线路,改造老化建筑,消除安全隐患。建设校园文化长廊等文化基础设施,美化校园文化环境。

4. 提升教师业务水平。“一带一”培养青年教师30人,提高教师课程设计和教学业务水平。选拔培养院级教学名师5名、创新团队3个,增强科研创新能力。

5. 提供技能培训技能鉴定。开展口腔修复工、眼镜验光员、眼镜定配工、保健按摩师、餐厅服务员、客房服务员等工种职业技能培训与鉴定1000人次,学生职业技能证书获取率达到90%。评选学生“技能状元”50人。

6. 改善教室教学环境。更换一批年久失修的投影仪灯泡及音箱,为多媒体教学系统安装杀毒软件及必备教学软件180套。

7. 改善教师办公环境。按标准合理分配、优先保障教师办公用房,逐步更新办公桌椅、办公电脑。

8. 丰富师生文体生活。开展校园文化活动、体育比赛等丰富多彩的文体活动50场次,在全院范围内推广课间操。

9. 办好教工和学生食堂。加强食品卫生安全管理,建立食堂饭菜价格平抑基金30万元,增加饭菜花色品种,提高服务水平。

10. 保障校园安全。开展消防演练2次、校园消防宣传活动20次,更换消防器材200件,开展校园安全检查100次。

(五) 师德师风学术风气整治行动。完善专业技术职务评聘方案,发挥职称工作的“指挥棒”作用,逐步破除工作上的“唯职称论”,打破专业技术职务聘任终身制。进一步规范教学管理,加强课堂教学和实践性教学环节管理,加大教学督导检查力度,坚决治理备课不专心、讲课不用心、育人不尽心,热衷于写论文、做课题、评职称,师德意识不强、师表形象不佳、急功近利、学术不端等问题。出台关于违反师德师风的处理办法,坚决查处一批师德败坏、群众反映强烈的师德失范问题。

(六) 依法治校深入推进行动。强化依法治校,依法指导和规范学校管理和教育教学活动,着力推进现代大学制度建设,抓好规章制度的立、改、废,推进学校制度建设的科学化、法治化进程。扎实推进学校民主建设和民主管理,把法治手段作为解决校内矛盾和问题的基本方式,依法保障广大师生的合法权益。

四、保障措施

(一) 实行领导干部全程联系。建立领导干部联系点制度,每位党员领导干部都要联系中层单位,使基层单位活动都有领导联系,都能得到有效指导。领导干部对联系点要全程跟踪、重点把关、直接指导,审阅领导班子和成员的对照检查材料,参加领导班子专题民主生活会,发现解决存在问题,及时给予工作指导。联系点要成为活动的示范点,发挥表率样板作用。

(二) 抓好一批正反典型。坚持整治“四风”与弘扬正气相统一,以身边事迹感化身边人,以身边案例教育身边人。大力宣传活动中涌现的党员干部先

进典型,注重宣传基层干部辛勤工作、无私奉献的先进事迹,保护和调动基层干部积极性。加强监督和查处力度,定期通报和曝光反面典型。

(三) 严肃组织处理。严明组织纪律,严格执行政策。对有问题不整改、大问题小整改、边整改边再犯的党员干部,进行严肃批评教育,必要时采取组织措施和纪律措施。对存在一般性作风问题的党员干部,立足于教育提高,促其改进;对群众意见大、不能认真查摆问题、没有明显改进的党员干部,进行组织调整。对长期不发挥作用甚至起负面作用的党员干部,进行严肃教育,不合格的要严肃党纪,给予组织处理。对发现的重大违纪问题要及时移交纪检监察机关或有关方面严肃查处,对活动中顶风违纪、造成严重不良影响的从快查处。

(四) 鼓励基层创新。认真贯彻中央和省、市委确定的指导思想、目标要求,在抓实基本环节、不折不扣完成规定动作的基础上,结合实际创新活动载体,创新解决问题的方式方法,创新制度机制,确保活动贴近实际、富有特色、卓有成效。

五、组织领导

(一) 健全领导机制。成立党的群众路线教育实践活动领导小组,负责研究、谋划、指导、推动活动开展。

组长:李德敏

副组长:易建平 胡珍芬 刘金民

成员:李治田 谢善培 马莉

肖沛民 刘汛涛 周慧春

咎久占 孙兰颖 唐汝山

刘德全 要瑞莉

领导小组下设办公室,负责教育实践活动的日常工作。办公室设在组织部。

主任:胡珍芬

副主任:刘金民 刘汛涛

成员:周慧春 刘德全 要瑞莉

郑有鑫 杨国军

联络员:刘汛涛

(二) 做好宣传引导。充分运用各种宣传媒体和阵地,大力宣传活动中的经验做法和活动取得成效。继续大力宣传模范、典型的先进事迹,保护和调动干部积极性。深入挖掘和培树一批自觉反对“四风”、真心服务群众的先进集体和个人,总结宣传优良作风和先进事迹,营造浓厚的舆论氛围。

(三) 加强督导检查。学院党的群众路线教育实践活动要接受市委督导组的督导。学院也成立党的群众路线教育实践活动督导组,对各中层单位活动开展情况进行检查督导,督促各环节工作落实,及时发现和解决问题,坚决杜绝敷衍塞责、降格以求等问题的发生。

(四) 紧密结合工作。教育实践活动要紧紧围绕中心、围绕大局展开,力戒形式主义。要把开展活动作为解决作风问题、推动重点工作的重大机遇,与深入贯彻十八大、十八届三中全会以及省委八届六次全会、市委九届五次全会精神紧密结合起来,与谋划推进年度各项重点工作落实紧密结合起来,与促进学院改革发展各项工作紧密结合起来,努力做到活动、工作两不误、两促进,以良好的作风组织开展好教育实践活动,以活动的成效推动事业发展,以事业发展的成果来检验活动的成效。

唐山职业技术学院 2014 年党政工作要点

2014年是深入学习贯彻党的十八大、十八届三中全会和学院第一次党代会精神的重要一年。做好全年工作，关系全局、意义重大、影响深远。今年工作的指导思想是：坚持以十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神为指导，全面贯彻落实学院第一次党代会确定的目标任务，进一步解放思想、凝聚力量，大力深化教育教学改革，不断巩固扩展省示范性高职院校建设成果，努力推动学院整体工作再上新台阶，各项事业再创新业绩。全年要重点做好以下八个方面的工作：

一、认真贯彻落实第一次党代会精神，全面提高党建科学化水平

（一）切实增强领导班子办学治校能力。科学合理地进行班子内部分工，明确职责范围，落实分管责任，切实维护班子团结统一和权威高效。遵循党委议事规则，注重调查研究，严格决策程序，保障党委决策的科学化、民主化。牢牢把握人才培养中心任务，推进学院全面综合改革，强化顶层设计和统筹协调，促进理念创新、制度创新和实践创新，发挥好党委总揽全局、协调各方的领导核心作用。加强理论中心组学习，针对学院改革发展的重大问题开展专项学习和调研，进一步增强责任意识、忧患意识和竞争意识，集中精力解决发展中的问题，全面应对出现的各种困难与挑战。

（二）全面加强基层党组织和党员干部队伍建设。抓住换届后的有利契机，有重点、有针对性地加强干部队伍建设。举办副科级以上干部分类培训、工作研讨班6期，举办党务干部专题培训班1期，进一步完善干部述学、评学、督学制度和考核、激励、约束机制，增强干部学习的积极性和主动性，提升运用理论解决实际问题的能力。全面贯彻落实《干部选拔任用工作条例》，积极推进干部交流轮岗，优化中层领导班子结构。修订干部和部门综合考评办法，简化指标体系与考评程序，突出考评重点，确立科学发展的鲜明导向。加强组织发展工作，切实提高学生党员发展质量。积极推行网上建支部工作，实现组织工作全覆盖和基层党组织设置形式创新。围绕干部、人才、党建工作新机制等内容开展党建课题研究，努力开创党建工作新局面。

（三）大力培育和践行社会主义核心价值观。贯彻中央《关于培育和践行社会主义核心价值观的意见》，紧紧围绕立德树人的根本任务和24字基本内容（富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善），把社会主义核心价值观落实到教育教学和管理服务各个环节，覆盖到所有师生，形成课堂教学、社会实践、校园文化多位一体的育人平台。运用师生喜闻乐见的方式，开辟师生乐于参与的渠道，增强工作的吸引力、感染力。注重发挥社会实践的养成作用，吸纳各类资源建设有影响力的实践育人共同体。积极开展主题班会日、专题讲座、演讲辩论、参观考察、爱心公益、志愿服务、勤工俭学等社会实践活动200场次以上，不断拓展培育和践行社会主义核心价值观的有效途径，确保师生参与覆盖面达到100%。

（四）深入推进特色校园文化建设。落实《校园文化建设规划》，进一步凝练具有学院特色的校园核心价值观念，积极营造健康向上、内涵丰富、特色鲜明的校园文化氛围。结合实际，发挥创造性，推进各具特色、形式多样的系部文化、专业文化建设。投资20万元，建设校园文化长廊、校园文化标识系统等一批文化基础设施，改善校园文化环境。

二、深入开展党的群众路线教育实践活动，为建设一流高职院校提供强大动力

全面贯彻中央、省、市委工作部署，在全院范围内深入开展党的群众路线教育实践活动。坚持以“为民、务实、清廉”为主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，坚决反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风。深入开展正风肃纪、内涵攻坚、质量提升、服务群众等转作风、见行动、惠师生的专项行动，办好一批师生看得见、摸得着、真正受益的实事、好事切实解决领导班子和党员干部在理想信念、意识形态、宗旨观念、精神状态等方面存在的突出问题，解决师生高度关注、反映强烈的难点问题，不断提高新形势下做好群众工作的能力，使党员、干部思想认识进一步提高、作风进一步转变，党群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，基层基础进一步夯实，加快推进一流高职院校建设步伐。

三、抓住立德树人根本任务，全面加强人才培养工作

（一）完善学校内部治理结构。坚持以服务为宗旨、以需求为导向，转变管理方式，积极推进学校治理现代化。坚持以立德树人为根本，进一步完善党委领导、民主管理、依法办学基本制度，充分发挥教代会、学术委员会、教学委员会、教学督导委员会在学校管理、决策中的重要作用。突出系部教育主体、管理主体、创新主体地位和作用，逐步建立责权明确、权责统一、分级负责、层次管理的院系两级管理体系。进一步加强新的系部班子建设，完善系部党政联席会议制度，落实好系部总支换届工作会议会议精神，激发工作活力，推进各项工作上台阶、上水平。

（二）深化教学改革。适应唐山经济发展方式转变和产业结构优化升级需要，加大专业结构优化调整力度，开发3个左右市场紧缺、符合学院实际的新专业，停办若干过时的老专业，完善专业建设、人才培养与招生、就业的联动机制。深入探索人才培养模式改革，进一步加强课程内容与岗位需求及职业标准的衔接，深化专业方向培养和素质拓展的内涵建设，形成各专业独具特色的多元化人才培养模式。完善学分制度，推进机电一体化、动车组技术、旅游管理等专业弹性学制和每学期制试点工作，不断增强人才培养的灵活性和适应性。按照省级精品资源共享课程标准，每个重点专业至少建设优质专业核心课程3门，校企合作共同开发课程门数比例达到专业总课程的20%以上。

（三）强化社会服务。重点发挥系部社会服务主体作用，进一步增强社会服务能力。整合服务资源，搭建商务中心等一批社会服务平台，面向社会开展服务工作。支持教师横向开展理论研究和产品开发，鼓励教师组建专业服务团队，面向生产与管理一线提供培训服务，力争培训规模达到10000人次以上，技术服务收入不少于300万元。

（四）加强学生思想政治教育。适应学生素质特点，落实《大学生思想政治教育测评体系》要求，做好学生思想政治教育工作的引领作用。进一步加强学生爱国主义、革命传统、国防和心理健康教育，广泛开展中国特色社会主义和中国梦主题宣传教育活动100场次以上，坚定社会主义理想信念。继续深入开展分类引导青年工作，发挥“青年马克思主义者培养工程”在思想政治教育工作中的引领作用。开展“技能状元”和“校园之星”评选活动，发挥优秀典型的带动作用。加强网络思想政治教育，建设校园网络文化。

（五）全面落实示范校建设任务。

按照国家及省示范校建设标准，备战省示范性高职院校验收，确保高水平通过。按照引领工作、简政放权、提高效率的基本要求，系统完善学校现行管理制度，规范工作内容，简化业务流程。着重加强教学管理制度建设，修订《教学工作量计算考核办法》和《系部教学工作考核办法》，创新完善教学管理运行机制，确保教学管理过程科学高效。进一步完善多元化人才培养质量评价体系和自我评估机制，提升教学管理水平。

四、深化校企合作，增强办学活力

（一）深化校企合作办学机制改革。充分发挥唐山现代农业和现代服务业职业教育集团在合作办学中的平台和示范作用，健全完善《校企合作理事会章程》、《校企合作项目管理办法》、《校企合作项目资金管理办法》等制度，建立稳定的组织联系机制。找准校企合作双方利益的结合点和实施工作的切入点，推动集团成员单位与系部对接，每个系至少落地1个校企合作项目。

（二）推进校企共建实训基地。制定《校企共建实训基地管理办法》，高质量建设共享型“厂中校”、“校中厂”2家以上。加大校内专业实验室、实训中心建设。完善实训室管理，扩大学生实训规模与比例，增加综合实训项目。引进企业文化、职业道德规范、职业资格标准和岗位技能要求，为学生提供仿真模拟或生产性实训环境。新增20家信誉度好、知名度高、实习条件优越的企业作为实习基地。加大院外顶岗实习比例，提升学生顶岗实习质量，主要合作企业录用顶岗实习毕业生比例达到80%以上。

五、加强人才队伍建设，提高创新发展水平

（一）大力提高教师综合素质。实施新一轮以先进教学理念、新技术、新手段为内容的教师全员培训计划，加快提升教师业务能力。加大兼职教师比例，不断优化师资结构，使兼职教师入库教师总数稳定在200人规模，承担的专业课时比例达到50%。研究制订专业教师企业实践规定，选派部分教师到企业实习锻炼。做好“一带一”的青年教师培养工作，开展教师说课活动，提高教师课程设计和教学业务水平。实施“名师工程”、优秀专业教学团队和科技创新团队建设，选拔首批院级教学名师5名、创新团队3个。

（二）进一步加强辅导员队伍建设。完善辅导员、班主任培训、考核机制，继续举办辅导员工作论坛，不断提高辅导员的综合素质。认真落实《关于进一步加强辅导员、班主任队伍建设的实施意见（修订）》和《关于专职辅导员队伍建设的实施方案》，着力提升辅导员队伍专业化、职业化、科学化水平。

（三）提高科研创新能力。集中优势科研力量，集中攻关，争取更多国家级科研立项，全年市级以上课题立项不少于40项。面向社会和企业一线实际需求，加强校企横向课题研究，力争有所突破。加大科研项目支持力度，努力产出一批高水平的研究成果。

（四）深化人事分配制度改革。完善专业技术职务评聘方案，发挥职称工作的“指挥棒”作用，逐步破除工作上的“唯职称论”，打破专业技术职务聘任终身制。完善院内绩效考核办法和津贴分配制度，着重做好奖励性绩效工资考核方案和分配办法的拟定工作，确保绩效工资制度顺利实施。推行收入分配院系两级管理方式，充分调动发挥系部管理的积极性和主动性。继续加大高层次人才引进力度，

加强博士研究生的培养，提高专任教师学历层次，实现党代会提出的硕士以上学历青年骨干教师比例达到100%的目标。

六、积极应对形势变化，全力做好招生和毕业生就业工作

（一）千方百计完成招生任务。积极应对2014年生源数量持续下滑、竞争日益加剧的严峻形势，按照“稳定数量、提升质量、优化结构”的基本原则，以强烈的危机意识和超常的手段与方法，全力以赴做好招生工作。根据生源特点及就业状况，进一步合理安排分专业招生计划，适当增加财经类、农林类对口招生计划，取消按大类招生，积极争取增加单招计划，适当调整并增加招生省份，加大招生宣传力度，务必完成3550人的年度招生任务。

（二）强力推进毕业生就业创业工作。充分认识今年毕业生就业工作的严峻性和艰巨性，坚持以实现毕业生就业、提高就业质量为目标，千方百计拓宽就业渠道，引导鼓励到基层就业，激励自主创业，提升指导服务水平，确保年度就业率不低于93%。认真贯彻就业工作联系制度，形成以毕业生就业为导向的合力工作机制。充分发挥校园市场主渠道作用，全年举办专场招聘会10场以上。加强困难毕业生就业帮扶力度，促进学生充分就业。

七、增强服务意识，提高服务保障水平

（一）全力抓好学院安全稳定工作。加强安全工作目标管理。创新内保工作机制，加强重点要害部位、重点时段、重点区域、重点人物的管理，有效地预防、减少校园案件发生。加强校园消防宣传，及时检查、维护、维护学院的消防设施，有序开展消防实施演练、急救逃生技巧。进一步完善安全检查台账制度，确保校园安全稳定。做好河北省学校卫生迎检工作，提升安全卫生水平。

（二）加强财务和国有资产管理。牢固树立“全员节支、厉行节约、过紧日子”的思想，全面实施经费管理和采购管理办法，推行“公务卡”制度，严禁无预算、超预算支出。严格控制非教学性消耗支出，不断降低“三公经费”支出，确保教职工利益、教学经费和重点建设项目资金需求。推进院系两级财务管理，落实经费包干办法，强化系部经费使用自主管理，提高资金利用效率。

（三）积极改善基本办学条件。重点加强东院和西院基础设施改造升级。更新学生宿舍楼老化线路，消除电源线路安全隐患。实施老化建筑物节能改造和管网设施维修，加强设备运行维护，确保师生学习、生活环境得到持续改善。

八、大力强化党风廉政建设，营造优良发展环境

深入学习贯彻中央纪委三次全会和习近平总书记重要讲话精神，进一步完善“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、群众支持和参与”的党风廉政建设领导体制和工作机制，落实党风廉政“一岗双责”和干部“述德、述职、述廉”制度，强化党风廉政建设政治责任。大力加强招标采购、基建维修等重点领域和关键环节的监督检查力度，突出监督重点，前移监督关口，发挥监督保障作用。巩固前期贯彻落实中央八项规定成果，健全改进作风常态化制度，着力规范公务用车、公款出国（境）、办公用品、职务消费、社会兼职等事项，加大招生、财务等重点领域信息公开力度，营造风清气正的良好环境和发展氛围。